

# ENVEJECIMIENTO

DT. MÓNICA SANTOS

**2023**

Tener un modelo BATA de apoyo a personas en proceso de envejecimiento y sus familias.

**2023**

Disponer de un estudio económico sobre el modelo BATA de apoyo a personas en proceso de envejecimiento

**2024-2025**

Hacer una "guía para crear un fundación tutelar" que pueda ser utilizada por las familias que lo precisen

**2023**

Disponer de una escala adaptada centrada en las necesidades individuales de personas en proceso de envejecimiento.

**2023-2024**

Tener un modelo comunitario de servicio de atención a personas en proceso de envejecimiento

**2024-2025**

Disponer de una descripción de los riesgos físicos y mentales de cada puesto de trabajo.

**H2025**

Damos respuesta a las necesidades derivadas del envejecimiento de personas, familias y profesionales

# METODOLOGÍA COMÚN

DT. ADRIANA POMARES  
Y CARMEN MÁRQUEZ

**2023**

Diseñar un recurso específico de bienvenida, apoyo y orientación a familias.

**2023-2024**

Capacitar a las familias en el día a día con sus hijos/as.

**2023-2024**

Crear un plan de formación interna, estudiando los recursos de los que disponemos (económicos, tiempos y personales)

**2024-2025**

Tener un PLAN DE SENSIBILIZACIÓN a la comunidad...)

**H2025**

Los profesionales de bata conocen y aplican las metodologías establecidas y además compartimos nuestro modelo con el entorno

**2023**

Disponer de un MODELO BATA DE APOYO A PERSONAS Y FAMILIAS que sirva como referencia para todos los ámbitos de acción y representación organizativa

**2023-2024**

Asegurar y aplicar las metodologías comunes en toda la organización, en coherencia con la misión y valores de BATA que sirva como referencia para la acción de todos los servicios y programas de la entidad

**2023-2024**

Generar lugares de encuentro para formaciones y compartir metodologías teniendo especial consideración con las nuevas incorporaciones.

# ENTORNO

DT. MARIO TRIGO

**2023**

Facilitar la participación de las personas con TEA en charlas y campañas de sensibilización acordes a la filosofía de Bata.

**2023-2024**

Difundir y mostrar en el entorno nuestro trabajo

**2023-2025**

Tener nuevos recursos del entorno con sistemas de accesibilidad cognitiva

Mejoramos nuestra comunicación y red de alianzas, generando un entorno más amable e inclusivo

**2023**

Tener organizados varios grupos mixtos de familias/profesionales que trabajen sobre diferentes temas

**2023**

Generar bolsa de empleo Bata

**2024-2025**

Tener un 'Plan de Alianzas'

**2024-2025**

Tener un 'Plan de comunicación'

**H2025**

# DERECHOS

DT EQUIPO TÉCNICO



# LIDERAZGO

DT. ÁNGELES SANTOS

**2023**

Definir estilo de liderazgo en la organización

**2023-2025**

Consolidar la participación de ET en los ámbitos técnicos y representativos del tercer sector

**2024-2025**

Capacitar a las personas para facilitar su participación en grupos de decisión de la entidad

**2023-2025**

Incrementar la participación de Bata en foros, congresos y formaciones

**2023-2025**

Fomentar la participación de las familias generando un estilo de liderazgo compartido

**H2025**

Promocionamos y fortalecemos nuevos liderazgos

# MEDIO AMBIENTE

DT. MÓNICA SANTOS

## 2023-2024

Cambiar el uso de productos de limpieza y desinfección que resulten más contaminantes o nocivos para el medio ambiente por otros más respetuosos.

## 2023-2025

Reducir el consumo de energía y/o cambiarla a energías sostenibles

Trabajamos para minimizar el impacto sobre el cambio climático

H2025

## 2023-2025

Llevar a cabo medidas que reduzcan el impacto ambiental del transporte de personas de Bata

## 2023-2025

Hacer un programa Bata de reciclaje reutilización y reducción, adaptado a las personas con TEA.